

Determinazione n. 7 del 06/12/2024

OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL' INTERNO DELL'AREA FUNZIONARI (EX CATEGORIA D)

L'anno 2024, il giorno sei, del mese di dicembre, nel proprio ufficio;

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Decreto n. 6 del 29 novembre 2023 – Comune Capo Convenzione)

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 in data 09/04/2024 esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per il triennio 2024-2026, all'interno del quale è ricompreso il Piano Triennale dei Fabbisogni per il medesimo periodo;

VISTA la determinazione del Servizio Finanziario di costituzione fondo delle risorse decentrate, anno 2024, n. 21 del 30 Luglio 2024;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 15/10/2024 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2024;

VISTO il CCDI per l'anno 2024 definitivamente sottoscritto in data 08/11/2024;

PRESO ATTO che il CCDI per l'anno 2024 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base degli specifici criteri analiticamente individuati nei criteri approvati in via definitiva con l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva l'ipotesi di contratto decentrato;

DATO ATTO che, in applicazione dei citati criteri, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche compete allo scrivente indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposita procedura selettiva;

VISTO l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e ss.mm.ii. che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

VISTO altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

VISTO l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal regolamento che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno della categoria con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

RITENUTO, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

Tutto ciò premesso e considerato.

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022

DETERMINA

- 1) **DI INDIRE** selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Biandrate per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria Funzionari (Ex categoria D), tenendo conto dei criteri dettati dai citati criteri per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 04/06/2024.
- 2) **DI APPROVARE** l'avviso pubblico di selezione ed il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati al presente atto.
- 3) **DI DISPORRE** che l'avviso con lo schema di domanda sia pubblicato all'albo Pretorio e nella pagina Amministrazione Trasparente – Bandi del Comune di Biandrate.
- 4) **DI DARE ATTO** che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti in del bilancio di previsione 2024-2026, e che i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza dal 01.01.2024.
- 5) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
- 6) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

Il Responsabile del Servizio
INGRASSIA GUIDO