



COMUNE DI BIANDRATE

Provincia di Novara
Piazza Cesare Battisti n. 12
28061 BIANDRATE
N. Tel 0321/83122
N. Fax 0321/838219
e-mail: info@comune.biandrate.no.it
P.E.C.: biandrate@pcert.it

AVVISO DI MOBILITA'

PER LA COPERTURA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165 E S.M.I., DI N. 1 POSTO DI ISPETTORE DI VIGILANZA - CATEGORIA GIURIDICA D, DA DESTINARE AL SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE; CONTRATTO A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 30 ottobre 2018, con la quale l'Amministrazione ha approvato il programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2019 - 2021 e determinato la dotazione organica dell'ente;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 16 ottobre 2019, esecutiva, con la quale l'Amministrazione ha aggiornato il programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2019 - 2021 e rideterminato dalla dotazione organica dell'ente;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 16.10.2019, esecutiva, con la quale l'Amministrazione ha espresso atto di indirizzo per l'avvio di una procedura di mobilità volontaria esterna, finalizzata all'inserimento, nella dotazione organica dell'Ente, di n. 1 unità di personale appartenente alla categoria professionale di Ispettore di Vigilanza - categoria giuridica D - da assegnare al Servizio Polizia Municipale;

VISTO l'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165, recante «norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali del personale dipendente del comparto Regioni e Autonomie locali;

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per la copertura, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per 36 ore settimanali di n. 1 posto di Ispettore di Vigilanza - categoria giuridica D, da assegnare al Servizio Polizia Municipale.

PARI OPPORTUNITA'

A norma della legge 10 aprile 1991, n. 125 e del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

La procedura di mobilità è riservata esclusivamente al personale di ruolo, in possesso dei seguenti requisiti minimi:

a) titolarità di un rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato con una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anch'essa sottoposta a vincoli e limiti in materia di

assunzioni;

- b)** inquadramento corrispondente alla categoria giuridica D e al profilo professionale di Ispettore di Vigilanza o profilo equivalente;
- c)** possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola media superiore – maturità quinquennale;
- d)** assenza di procedimenti disciplinari in corso e assenza, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, di procedimenti disciplinari conclusi con sanzioni;
- e)** assenza di condanne penali, anche non definitive, e assenza di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f)** Requisiti previsti dall'art. 5 – comma 2 – della Legge 7.3.1986, n° 65 per il conferimento della qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA e precisamente:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici.
- g)** Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985). Sono esclusi dal concorso, per incompatibilità nelle funzioni e nell'attribuzione della qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA, coloro che hanno svolto il servizio sostitutivo civile in qualità di "Obiettori di coscienza" ai sensi dell'art. 15, comma 7 della Legge 8.7.1998, n° 230.
- h)** possesso dei requisiti di idoneità psico-fisica all'impiego per le specifiche mansioni del posto da ricoprire; l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di sottoporre il candidato individuato a seguito della presente procedura a visita medica presso il proprio medico competente;
- i)** Patente di categoria "B" senza limitazioni.
- j)** possesso di una dichiarazione di assenso preventivo al trasferimento per mobilità, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono permanere sino al momento del perfezionamento del trasferimento. L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di accesso alla selezione comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, deve pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 10 febbraio 2020** al seguente indirizzo: Comune di Biandrate, piazza Cesare Battisti n. 12, 28061 – BIANDRATE (NO)

I candidati possono presentare la propria domanda e i relativi allegati:

-**a mano**, presso l'ufficio protocollo del Comune di Biandrate, negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì);

-**a mezzo posta**, con raccomandata A/R, indirizzata al Segretario comunale, indicando sulla busta il mittente e la dicitura "Domanda di mobilità per la copertura di n. 1 posto di **Ispettore di Vigilanza Istruttore di Polizia Locale - cat. D**";

-**per posta elettronica certificata (pec)** alla casella di posta elettronica certificata biandrate@pcert.it. Il messaggio di posta elettronica certificata dovrà avere ad oggetto: "Domanda di mobilità per la copertura di n. 1 posto di n. 1 **Ispettore di Vigilanza Istruttore di Polizia Locale - cat. D**"; la data di recapito per via telematica è determinata e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Comune.

E' escluso qualsiasi altro mezzo di consegna della domanda.

Non saranno ammesse le domande pervenute al protocollo, indipendentemente dalla data di spedizione, oltre il termine utile per la presentazione.

Non saranno prese in considerazione eventuali domande di mobilità pervenute in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano ancora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo quanto indicato nel presente avviso.

Il Comune di Biandrate non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione alla procedura di mobilità - da redigere in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, sub lett. **A)** e scaricabile dal sito istituzionale del Comune di Biandrate www.comune.biandrate.no.it nella sezione **amministrazione trasparente** - sottosezione **bandi di concorso** - il candidato deve dichiarare, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, luogo di residenza e l'indirizzo presso il quale inviare le eventuali comunicazioni relative alla procedura (se diverso dalla residenza), nonché un recapito telefonico e

l'eventuale indirizzo di posta elettronica;

2. la Pubblica Amministrazione di appartenenza (attuale datore di lavoro), la categoria di inquadramento giuridico, il profilo professionale ricoperto, l'esatta posizione economica in godimento, le mansioni svolte, l'Ufficio presso il quale si presta servizio;
3. il diploma di scuola media superiore – maturità quinquennale posseduto (con data e luogo di conseguimento e votazione ottenuta);
4. gli eventuali, ulteriori, titoli di studio e/specializzazioni posseduti, le eventuali abilitazioni e conoscenze linguistiche;
5. l'assenza di procedimenti disciplinari in corso, nonché l'assenza, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, di procedimenti disciplinari conclusi con sanzioni;
6. l'assenza di condanne penali, anche non definitive, e l'assenza di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti in corso);
7. il possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 – comma 2 – della Legge 7.3.1986, n° 65 per il conferimento della qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA e precisamente:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici;
8. Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).
9. di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità;
10. di acconsentire al trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda di partecipazione per le finalità di cui all'avviso di mobilità;

La domanda di mobilità dovrà essere sottoscritta dal candidato per esteso, a pena di nullità della stessa.

Allegati:

Alla domanda di partecipazione alla procedura di mobilità devono essere allegati, a pena di esclusione:

1. un **curriculum formativo-professionale**, in formato europeo, reso nella forma della dichiarazione sostitutiva di cui agli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, datato e sottoscritto in ogni pagina, che indichi i titoli di studio conseguiti, con la votazione, i corsi di formazione e di aggiornamento svolti, le esperienze lavorative maturate, con l'esatta indicazione dei periodi, le posizioni di lavoro ricoperte, le abilità e/o conoscenze informatiche e linguistiche, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire per una valutazione completa della propria professionalità;
2. **copia di un documento di identità in corso di validità;**
3. **dichiarazione di assenso preventivo al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**, rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza.

L'Amministrazione si riserva di verificare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese e della documentazione presentata a corredo della domanda. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dagli accertamenti effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verrà disposta l'esclusione del dichiarante dalla presente procedura.

Potranno essere richiesti chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituisce causa di esclusione dalla procedura di mobilità:

- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di accesso alla selezione;
- la presentazione delle domande oltre i termini perentori stabiliti dal presente avviso;
- la mancata apposizione della sottoscrizione in calce alla domanda o l'apposizione di una sottoscrizione incompleta o non effettuata per esteso;
- la mancata allegazione alla domanda di: *i) curriculum formativo/professionale*, datato e sottoscritto; *ii) copia di un documento di identità personale in corso di validità;* *iii) dichiarazione di assenso preventivo al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza;

Tali omissioni non sono sanabili. La conseguente esclusione dalla procedura di mobilità potrà pertanto essere disposta in qualsiasi momento con apposito provvedimento motivato.

Sono altresì esclusi dalla procedura di mobilità i candidati che non provvedono al puntuale riscontro, nei tempi assegnati, delle richieste di chiarimenti o delle richieste di integrazione della documentazione presentata.

CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE

Il Segretario comunale effettua l'istruttoria procedendo all'esame delle domande di mobilità pervenute e verificando la sussistenza dei requisiti di accesso alla selezione: il mancato possesso di tali requisiti determina l'esclusione dalla procedura di mobilità.

A conclusione dell'istruttoria, i candidati che abbiano presentato dei *curricula* rispondenti al profilo professionale richiesto saranno ammessi a un *colloquio* dinanzi la Commissione giudicatrice.

L'elenco dei nominativi dei candidati ammessi al colloquio, unitamente all'indicazione del calendario (giorno ed ora) e della sede del colloquio sarà pubblicata all'albo pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell'ente www.comune.biandrate.no.it, nella sezione **amministrazione trasparente** – sottosezione **bandi di concorso**; la pubblicazione all'albo pretorio costituirà notifica a tutti gli effetti di legge per ciascun candidato ammesso.

I candidati ammessi alla selezione sono pertanto tenuti a presentarsi al colloquio, senza alcun altro preavviso.

COLLOQUIO

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio, senza alcun altro preavviso, muniti di un valido documento di riconoscimento nel giorno, nell'ora e nel luogo indicato. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata, a tutti gli effetti, rinuncia alla procedura di mobilità.

Il colloquio verrà effettuato anche in presenza di una sola domanda di partecipazione valida.

Il colloquio è finalizzato ad accertare: A) il grado di conoscenza delle materie che rilevano ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa oggetto della procedura di mobilità; B) la professionalità acquisita; C) la capacità di risoluzione dei problemi;

Il colloquio si svolgerà in una sala aperta al pubblico.

Il colloquio resta fissato sin d'ora per il giorno 12 febbraio 2020, con inizio alle ore 11.00 presso la sede municipale, sita in Biandrate, Piazza Cesare Battisti n. 12. Nel caso in cui si rendesse necessario differire il colloquio ad altra data, per cause al momento non prevedibili, del differimento sarà data notizia mediante pubblicazione di apposito avviso sull'albo pretorio on line del Comune e sul sito istituzionale dell'ente www.comune.biandrate.no.it, nella sezione **amministrazione trasparente – sottosezione **bandi di concorso**; la pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio costituirà notifica a tutti gli effetti di legge per ciascun candidato ammesso**

Il colloquio e la conseguente valutazione dei candidati saranno effettuati da una Commissione esaminatrice appositamente costituita, presieduta dal Segretario Comunale.

Ai fini della valutazione dei candidati, la Commissione dispone, complessivamente, di punti 30/30; il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una votazione pari, almeno, a punti **21/30**.

Il punteggio sarà espresso secondo i criteri che seguono:

A. CONOSCENZA DEGLI ISTITUTI GIURIDICI AFFERENTI IL PROFILO PROFESSIONALE DA RICOPRIRE: PUNTI DA 0 A 10/30

Il colloquio mira ad accertare la conoscenza delle seguenti materie:

a) elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento alla disciplina degli atti, del procedimento amministrativo, del diritto di accesso e dei compiti e delle funzioni della Polizia Municipale; b) elementi di diritto e procedura penale; c) elementi di diritto e procedura civile con particolare riferimento alle notificazioni; d) disciplina delle sanzioni amministrative; e) legislazione in materia di pubblica sicurezza; f) legislazione statale e regionale in materia di commercio e polizia commerciale; g) legislazione in materia di tutela edilizia, del territorio e dell'ambiente; h) disciplina in materia di circolazione stradale, dell'autotrasporto merci e in materia di infortunistica stradale; i) nozioni di polizia amministrativa.

B. PREPARAZIONE PROFESSIONALE SPECIFICA: PUNTI DA 0 A 10/30

Il colloquio mira ad accertare la conoscenza dei programmi informatici e delle procedure necessarie all'espletamento delle mansioni d'ufficio;

C. CAPACITÀ DI INDIVIDUARE SOLUZIONI INNOVATIVE RISPETTO ALL'ATTIVITÀ SVOLTA: PUNTI DA 0 A 10/30

Il colloquio mira ad accertare le tecniche di lavoro utilizzate, la capacità di programmazione e organizzazione del lavoro, le capacità gestionali e di risoluzione dei problemi;

Il candidato sarà ritenuto idoneo se avrà conseguito una votazione pari ad almeno **21/30**.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute dai candidati con le caratteristiche del posto da ricoprire.

ASSEGNAZIONE

Terminati i colloqui, la Commissione esaminatrice redige la graduatoria degli idonei in base al punteggio finale. Il punteggio finale sarà dato dalla sommatoria dei punteggi conseguiti a seguito del colloquio. Risulterà vincitore della

procedura di mobilità il candidato che abbia riportato il punteggio più elevato che, comunque, non potrà essere inferiore a 21/30. A parità di punteggio sarà data la preferenza al candidato che abbia la minore età.

L'elenco degli idonei, contestualmente a tutti gli atti della procedura, sarà approvato con determinazione del Segretario comunale e pubblicato nell'albo pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell'ente www.comune.biandrate.no.it, nella sezione **amministrazione trasparente** – sottosezione **bandi di concorso**;

L'Amministrazione procederà quindi all'eventuale assunzione dei candidati risultati primi in graduatoria, tramite sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro. La stipulazione del contratto individuale è, in ogni caso, subordinata al rilascio del nulla-osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza del candidato idoneo risultato vincitore, avente decorrenza compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Biandrate che si riserva di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza dello stesso risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative, con possibilità di assumere il candidato che segue in graduatoria.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione che si riserva, altresì, la facoltà, **a suo insindacabile giudizio**, di:

- prorogare, sospendere, modificare, revocare in qualsiasi momento la presente procedura di mobilità, senza che sorga, in capo ai candidati, alcun diritto all'assunzione presso il Comune o qualsiasi altra pretesa;
- non dare corso alla procedura di mobilità valutate le domande pervenute o l'esito del colloquio dei candidati senza che sorga, in capo ai candidati, alcun diritto o pretesa di qualsivoglia natura;

Di tali scelte deve essere data comunicazione ai candidati mediante pubblicazione di apposito avviso all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune dell'ente www.comune.biandrate.no.it, nella sezione **amministrazione trasparente** – sottosezione **bandi di concorso**.

L'effettiva assunzione è subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali;

E' fatta salva, in ogni caso, l'applicazione della disposizione di cui all'art. 34 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per il caso di assegnazione di personale ai sensi della disposizione medesima.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di mobilità e la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quant'altro non espressamente stabilito nel presente avviso si fa espresso riferimento alle disposizioni di legge e regolamentari in vigore

Copia dell'avviso di mobilità è consultabile sul sito internet: www.comune.biandrate.no.it ;

Ogni altra informazione relativa al presente avviso può essere richiesta presso gli Uffici comunali (numero telefonico 0321.83122) o alle seguenti caselle di posta elettronica: info@comune.biandrate.no.it; e-mail certificata: biandrate@pcert.it

Ai sensi dell'art. 8 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. Responsabile del procedimento è il responsabile del personale, dott. Agostino Carmeni.

Biandrate, 9 gennaio 2020

Il Segretario Comunale

(dott. Agostino Carmeni)

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016.

Si informa che i dati personali pervenuti saranno inseriti nella banca dati dell'Amministrazione Comunale e saranno trattati ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

I dati saranno custoditi e trattati con criteri e sistemi atti a garantire la loro riservatezza e sicurezza, fermi restando i diritti riconosciuti dal summenzionato Regolamento.

Il titolare dei dati personali, ai sensi di legge, è il Comune di Biandrate, in persona del Sindaco *pro tempore*.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune di Biandrate ed è consultabile sul sito internet: www.comune.biandrate.no.it